

行 動 計 画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の施行に基づき、当社は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 課題分析

採用においては女性比率が高いが、管理監督職に占める女性労働者割合が少ない。

3. 目標

管理職（管理監督職）に占める女性割合を40%以上にする。

4. 取組内容および実施期間

- 平成28年4月～ 現在の人事考課制度上において管理監督職候補を選出し、管理監督者としての育成・研修プログラムを実施する。
- 平成29年4月～ 育成・研修プログラムの結果に基づいて、候補者に経営管理業務を担当させる。
- 平成30年4月～ 実際に管理監督職としての登用を行う。

情報公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の施行に基づき、次のとおり情報公表いたします。

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

●2015年度の採用者数に占める女性労働者の割合

| 雇用区分 | 女性割合 |
|------------|------|
| 正社員 | 71% |
| 月給嘱託（契約社員） | 67% |
| 時給嘱託 | 94% |
| パート・アルバイト | 67% |
| 派遣社員（スタッフ） | 77% |

2. 管理職に占める女性労働者の割合

●管理職に占める女性労働者の割合（2016年4月1日時点）

| 役職 | 男性 | 女性 | 女性割合 |
|-----|----|----|------|
| 部長級 | 1 | 0 | 0% |
| 次長級 | 1 | 0 | 0% |
| 課長級 | 3 | 1 | 25% |
| 計 | 5 | 1 | 17% |